

Sürdürülebilirlik Raporu

2025



içİNDEKİLER

01

Antik Hotel Hakkında

- Rapor Hakkında
- Tarihçemiz
- Kurum Hedeflerimiz
- Tesisimizin zellikleri
- Otelimize Yakın Turistik Merkezler

02

Antik Hotelde Sürdürülebilirlik

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği **(SKA 5)**
- İnsana Yakışır İř ve Ekonomik Büyüme **(SKA 8)**
- Sürdürülebilir şehirler ve Topluluklar **(SKA 5)**
- Sorumlu retim ve Tüketim **(SKA 12)**
- İklim Eylemi **(SKA 13)**
- Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar **(SKA 16)**

ANTİK HOTEL HAKKINDA

Rapor Hakkında

2024 yılı raporumuzda, karşı karşıya olduğumuz ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) temelli sorunlara çözüm bulmak amacıyla, tüm paydaşlarımızla sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde birlikte çalıştığımızı ve somut adımlar attığımızı vurguluyoruz.

Türkiye, sürdürülebilirlik alanında önemli bir gelişmeye imza atarak, küresel ölçekte en saygın çevre ve sürdürülebilirlik kuruluşlarından biri olan Global Sustainable Tourism Council (GSTC) ile bir iş birliği anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma kapsamında, Türkiye ve GSTC ilk defa Ulusal Sürdürülebilir Turizm Programını hazırlamış; bu sayede Türkiye'nin turizm endüstrisine sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeni bir yön kazandırılmıştır. Biz de Antik Hotel olarak, bu süreci benimseyerek, tesisimizdeki faaliyetlerin sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirilmesini ve paydaşlarımızın beklentilerinin anlaşılmasını sağlamak amacıyla bir araştırma süreci başlattık. Hazırlamakta olduğumuz bu raporun, sadece mevcut durumu yansıtmakla kalmayıp, gelecekte atacağımız adımlar için de önemli bir rehber ve iletişim aracı olmasını hedefliyoruz.

Her yıl düzenli olarak yayımlamayı planladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz, aşağıdaki temel unsurları içermektedir:

- Tesislerimizin çevresel ve sosyal performansının değerlendirilmesi,
- Performansı geliştirmeye yönelik belirlenen hedefler,
- Bu hedeflere ulaşmak için izlenecek strateji ve uygulama süreçleri,
- Karşılaşılması muhtemel riskler ve bu riskler için öngörülen çözüm yolları,
- Ölçümlenen performans sonuçları ve ilerleme göstergeleri.

Antik Hotel olarak, faaliyetlerimizin tüm paydaşlar üzerindeki etkilerini şeffaf bir şekilde paylaşmayı sorumluluğumuz olarak görüyor; sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı yıllık raporlarımızla kamuoyuna sunmaya devam ediyoruz.

Tarihçemiz

Antik Hotel İstanbul, Bizans ve Osmanlı tarihine tanıklık eden yapılarıyla önemli bir tarihi zemin üzerine kurulmuş, modern bir oteldir. Otelin inşaatı sırasında keşfedilen Bizans dönemi kalıntıları, özellikle geç Roma ve erken Bizans dönemlerine ait büyük bir kamu binasının kalıntıları, otelin tarihi değerini artırmaktadır. Bu kalıntılar arasında Antik Sarnıç, otelin içinde korunmuş ve farklı işlevlerle kullanılmaktadır.

Otel, İstanbul'un anıtsal çekirdeğİ olan Beyazıt Meydanı (eski Forum Tauri) ve diğİer tarihi yapılara yakınlığİyla da öne çıkmaktadır. Tarihi ve modern mimarinin buluştuğİu bu otel, misafirlerine hem tarihî hem de konforlu bir konaklama deneyimi sunmaktadır. 1984 yılında başlayan kazı ve kurtarma çalışmaları, İstanbul Arkeoloji Müzesi denetiminde gerçekleştirilmiş ve bazı eserler müzeye, bazıları ise otel içinde sergilenmek üzere teslim edilmiştir.

1994 yılında tamamlanan otel, yıllar içinde birçok yenileme geçirerek misafirlerine modern olanaklar sunmaya devam etmiştir. 2021 itibarıyla 27 yıldır hizmet veren Antik Hotel İstanbul, misafirperverliğİ ve profesyonel kadrosuyla çeşitli ölkelerden gelen konukları ağırlamaktadır.



Kurum Hedefleri

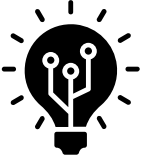
Antik Hotel olarak, sektördeki lider konumumuzu güçlendirmek ve uzun vadeli başarılarımızı garanti altına almak adına belirlediğimiz hedeflerimiz şunlardır:

1. Sürdürülebilirlik:



Çevresel etkilerimizi azaltmak ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek adına üretim süreçlerimizi ve tedarik zincirimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik, kurum kültürümüzün ve stratejilerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

2. İnovasyon



Yenilikçi hizmet yaklaşımı ve kaliteli ürünler sunarak misafirlerimizin beklentilerini aşmak için sürekli yatırım yapıyoruz. Trendleri takip ederken sektöre yön verecek yenilikler geliştirmek öncelikli hedeflerimizdendir.

3. Müşteri Memnuniyeti ve Kalite:



Müşteri odaklı bir yaklaşımla, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, hizmet kalitesini artırmak, hızlı ve etkili müşteri hizmeti sağlamak için sürekli gelişim içerisindeyiz.

4. İşgücü Gelişimi:



Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmesi için eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Ayrıca, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlayarak çalışan motivasyonunu artırmayı hedefliyoruz.

5. Karlılık:



Mali performansımızı sürekli iyileştirerek şirket karlılığını artırıyor ve paydaşlarımıza değer yaratıyoruz. Sağlam finansal yapı, rekabet gücümüzün teminatıdır.

Bu hedefler, Antik Hotel olarak stratejik kalite politikamızın temelini oluşturmakta ve bizi sektörde daha rekabetçi hale getirmektedir. Uzun vadeli başarı için belirlediğimiz bu yol haritasıyla paydaşlarımıza daha fazla değer sunmayı amaçlıyoruz.

Tesisimizin Özellikleri

Otel Adı:

İstanbul Antik Otel

Şirket Adı:

Demir İnşaat San. ve Tic. A.Ş.

Otel Adres:

Mimar Kemal Mah. Ordu Cad. Sekbanbaşı Sok. No:6
Fatih/İstanbul

Sınıfı ve Türü:

4 Yıldızlı Otel

Kapsite:

92 adet Konuk Odası ve Suit



130 Kişilik 1. Sınıf Restoran

50 Kişilik 2. Sınıf Restoran

3 Adet Bar



390 Kişi Kapasiteli Çok Amaçlı Salon

100 Kişi Kapasiteli Toplantı Salonu

12 Kişi Kapasiteli Toplantı Salonu



Sauna
Masaj Odası





Otelimize Yakın Turistik Merkezler

Ayasofya
Topkapı Sarayı
Sultanahmet Camii
Yerebatan Sarnıcı
Hipodrom Meydanı
Arkeoloji Müzeleri
Büyük Saray Mozaikleri Müzesi
Türk İslam Eserleri Müzesi
Milyon Taşı
Gülhane Parkı
St. Antione Kilisesi
Soğukçeşme Sokak
Aya İrini
Kapalı Çarşı
Dolma Bahçe Sarayı
Tarihi Galatasaray Hamamı

ANTİK HOTEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Politikamız

İstanbul'un kalbinde, binlerce yıllık kültürel mirasının içinde yer alan Antik Hotel, sürdürülebilirlik anlayışını faaliyetlerimizin merkezine koymaktadır. Hem misafirlerimize benzersiz bir deneyim sunarken hem de çevresel ve kültürel mirası korumak adına çeşitli adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber alarak ilerliyoruz ve bu hedefler doğrultusunda birçok adım atıyoruz.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5)



Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınların her düzeyde güçlenmesini sağlamak amacıyla politikalarımızı yeniledik. Bu doğrultuda toplumsal cinsiyet eşitliği için şu adımları atıyoruz;



İş Yerinde Şiddete Karşı Sıfır Tolerans

Antik Hotel olarak, işyerinde şiddet ve tacizin her türüne karşı kararlı duruşumuzu güçlendirmek amacıyla ILO C190 – İş Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme'yi benimsedik. Bu doğrultuda mevcut insan kaynakları politikalarımızı gözden geçirerek, şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesine dayalı prosedürlerimizi güncelledik.



Eşit İş Fırsatları Sağlamak:

Kadınların yönetim pozisyonlarına, karar alma süreçlerine ve teknik alanlarda daha fazla yer almasını sağlamak için eşit fırsatlar sunmaktayız. Bu politikamızı kariyer gelişimi programları ve liderlik eğitimleri aracılığıyla destekleme hedefindeyiz.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8)



Antik Hotel, çalışanlarını en değerli varlıkları olarak kabul etmekte ve iş gücümüzün gelişimine büyük önem vermektedir. İnsan kaynakları politikamız, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Özverili, çalışan, nitelikli çalışanlarımız bizim en güçlü varlığımızdır. Ekip çalışmasına ve aile olmaya inanıyoruz. Şirket politikalarımız doğrultusunda:



Sosyal Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar;

Antik Hotel için sosyal çeşitlik ve eşit fırsatlar, tüm çalışanlarımıza cinsiyet, ırk, din, etnik köken, engellilik durumu, yaş veya diğer kişisel özelliklerine dayalı herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşit fırsatlara sahip olması anlamına gelir. Bu kavramlar, iş yerinde adil ve kapsayıcı bir kültür yaratmayı amaçlar. Bu kavramların Antik Hotel için anlamı ve önemi:



Adil İşe Alım ve Terfi Süreçleri:

Tüm adayların işe alım ve terfi süreçlerinde eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:

Farklı geçmişlere, bakış açılarına ve deneyimlere sahip bireylerin iş gücünde temsil edilmesini teşvik etmek.



Eşit Ücret ve Yan Haklar:

Aynı işi yapan çalışanların cinsiyet, ırk veya diğer herhangi bir ayırım gözetilmeksizin eşit ücret ve yan haklardan yararlanmasını sağlamak



Çalışma Koşulları ve Haklar:

Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olmasını ve iş yerinde ayrımcılık gibi olumsuz davranışlara karşı korunmasını sağlamak.



Katılım ve Temsil:

Çalışanların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek ve farklı grupların sesinin duyulmasını sağlamak.



Performans Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Antik Hotel için çalışanların potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, performanslarını sürekli iyileştirmek ve organizasyonun genel hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak stratejik bir yaklaşımdır. Bu doğrultuda çalışanların motivasyonunu artırmayı, yeteneklerini geliştirmeyi ve firmanın rekabet gücünü sürdürülebilir kılmayı amaçlarız.

Performans Gelişimi: Çalışanların mevcut performans seviyelerini artırmak için yapılan sistematik çabaları kapsar. Bu süreç, çalışanların bireysel performanslarının düzenli olarak değerlendirilmesini ve geliştirilmesini içerir.



Yetenek Yönetimi: Organizasyonun en değerli varlıklarından biri olan yetenekli çalışanları çekmek, geliştirmek, motive etmek ve elde tutmak için kullanılan stratejik bir yaklaşımdır.



Performans gelişimi ve yetenek yönetimi, insan sermayesinin en verimli şekilde kullanılmasını sağlayarak, hem bireysel başarıyı hem de organizasyonun genel performansını artırmayı hedefler. Bu yaklaşımlar, firma kültürümüzü güçlendirir, çalışan bağlılığını artırır ve uzun vadeli kurumsal başarıyı destekler.



Kurumsal İletişim

Antik Hotel için iletişim şirketin başarısı ve çalışanların memnuniyeti açısından kritik öneme sahiptir. İyi bir iletişim stratejisi, çalışanların motive olmasını, bilgi paylaşımını, iş birliğini ve genel verimliliği artırabilir. Firmamızda iletişimin ana temel unsurları şu şekildedir:

Açıklık ve Şeffaflık

- Şirket içindeki bilgilerin, özellikle stratejik hedefler, performans değerlendirmeleri ve önemli değişiklikler gibi konularda, açık ve şeffaf bir şekilde paylaşılır.
- Şirket içi gelişmeler ve haberler hakkında düzenli olarak güncellemeler yapılır.

İki Yönlü İletişim

- Çalışanların görüşlerini, önerilerini ve endişelerini dile getirebilmeleri için etkili geri bildirim mekanizması oluşturulur.

Araçların ve Kanalların Çeşitliliği

- Dijital Araçlar: E-posta, internet, anlık mesajlaşma uygulamaları ve video konferans araçları gibi dijital iletişim araçları etkin bir şekilde kullanılır.
- Yüz Yüze İletişim: Dijital araçların yanı sıra, yüz yüze iletişim de önemlidir. Toplantılar ve birebir görüşmeler ile daha kişisel ve etkili bir iletişim sağlanır.

Kriz İletişimi

- Beklenmedik durumlar için kriz iletişim planları izlenir. Bu planlar, kriz anında hızlı ve etkili iletişim sağlamayı hedefler.
- Kriz durumlarında çalışanların ve paydaşların hızlı ve doğru bir şekilde bilgilendirilmesi güveni korur ve paniği önler.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Misafirlerimize sunduğumuz hizmetin kalitesi kadar, bu hizmeti sağlayan ekibimizin sağlığı ve güvenliği de bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, hizmet süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ilkelerini en üst düzeyde tutmak için sürekli olarak çalışıyoruz.

Antik Hotel olarak İSG süreçlerimizin temel ilkelerini öncelikli hale getirmek; çalışanlarınızın güvenliğini sağlanması ve işletmenizin verimliliğini artırılması için oldukça önemlidir. Bu ilkeler;



Çalışan Katılımı:

İş Güvenliği Komitesi: Çalışan temsilcilerinin de yer aldığı bir iş güvenliği komitesi kurulmuştur, Çalışanların fikirlerini alarak karar alma süreçlerine dahil olmalarını sağlar.

Öneri Kutuları: Çalışanların iş yerindeki riskler veya iyileştirme önerilerini anonim olarak bildirebilecekleri öneri kutuları yer verilmiştir.

Eğitim Sonrası Değerlendirmeler: Verilen eğitimlerin etkinliğini ölçmek için çalışanlardan geri bildirim alınır.



Risk Değerlendirmesi

Tüm İş Süreçlerinin Değerlendirilmesi: Tüm hizmet süreçlerini kapsayan detaylı bir risk değerlendirmesi oluşturulmuştur.

Fiziksel ve Kimyasal Riskler: Gürültü, toz, sıcaklık, nem, aydınlatma, kimyasal maddeler gibi fiziksel ve kimyasal risklerin yanı sıra, ergonomik riskleri de değerlendirilir.

Yıllık Yenileme: Risk değerlendirmesini yıllık olarak güncellenir ve değişen koşullara göre uyarlanır.



Kişisel Koruyucu Donanımlar

Çalışanların görevleri ve maruz kaldıkları riskler göz önüne alınarak uygun KKD'leri verilir. KKD'lerin düzenli olarak kontrol edilmesi ve bakımının yapılması sağlanır.



Acil Durum Planları

Senaryo Geliştirme: Yangın, patlama, zehirlenme, yaralanma gibi çeşitli acil durum senaryoları geliştirilir.

Tahliye Planları: Tahliye yollarını belirlenmiş, acil toplanma noktaları oluşturulmuş ve tahliye tatbikatları düzenlenmiştir.

İletişim: Acil durumlarda hızlı ve etkili iletişim sağlamak için iletişim planları hazırlanmıştır.

Ekipmanlar: Yangın söndürme cihazları, ilk yardım kitleri gibi gerekli ekipmanların düzenli olarak kontrolü sağlanır.



Eğitim

Giriş Eğitimleri: Yeni işe başlayan tüm çalışanlara, iş yerindeki genel İSG kuralları, acil durum prosedürleri ve kişisel koruyucu donanımların kullanımı hakkında eğitim verilir.

Görev Spesifik Eğitimler: Çalışanların görevleri doğrultusunda özel eğitimler (örneğin, makine kullanımı, kimyasal maddelerle çalışma) verilir.

Periyodik Eğitimler: Çalışanların bilgilerini tazelemek için belirli aralıklarla tekrar eğitimler düzenir.

Pratik Eğitimler: Teorik eğitimlerin yanı sıra, pratik uygulamalar yaparak çalışanların öğrendiklerini pekiştirmelerini sağlar.



Süreklilik ve İyileştirme

İSG yönetimimizdeki süreklilik ve iyileştirme, yasal mevzuatlar gereğince sadece bir kez uygulanıp bırakılacak bir süreç değil, sürekli bir döngü içinde geliştirdiğimiz bir sistemdir. Bu süreklilik ve iyileştirme yaklaşımımız iş yerindeki kültürünün bir parçası olup, güvenliğin ve sağlığın her zaman ön planda tutulmasını sağlar. Her gün, her an uygulanan ve geliştirilen İSG politikalarımız iş yerimizin uzun vadede sürdürülebilirliğini sağlar.

Süreklilik: Güvenliğin Teminatı

Oteldeki tüm faaliyetlerin sürekli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerektiğinde müdahale edilmesi anlamına gelir.

İyileştirme: Daha Güvenli Bir Çalışma Ortamı İçin

Mevcut uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi anlamına gelir. Teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler ve iş süreçlerindeki değişiklikler doğrultusunda İSG politikalarımız sürekli güncellenir.

Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar (SKA 5)



Otelimiz çevredeki kültürel mirasın korunmasına katkı sağlamayı bir sorumluluk olarak görüyoruz.



Tarihi Mirasın Korunması:

Antik Hotel olarak, otelimizin restorasyon ve yenileme süreçlerinde tarihi dokunun korunması ilkesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz yapının kültürel, mimari ve tarihî değerinin farkındalığıyla, her müdahalemizi bu mirasa duyduğumuz saygı çerçevesinde planlıyor ve uyguluyoruz.

Yenileme çalışmalarımızda yalnızca güncel ihtiyaçlara yanıt veren modern çözümler üretmeyi değil, aynı zamanda binamızın özgün yapısını ve yerel mimari kimliğini yaşatmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, restorasyon projelerimizi uzman mimar ve restoratörlerin rehberliğinde, tarihî belge ve fotoğraflarla uyumlu olarak hazırlıyor; her adımı bilimsel ve teknik doğrulukla yürütüyoruz.



Yerel Kültüre Destek

Antik Hotel olarak yalnızca konaklama hizmeti sunmakla kalmıyor, aynı zamanda misafirlerimize bulduğumuz bölgenin tarihi ve kültürel zenginliklerini keşfetme fırsatı da sunuyoruz. Yerel değerlere olan bağlılığımız doğrultusunda, bölgenin özgün mirasını tanıtmak ve kültürel bilinci artırmak amacıyla çeşitli etkinlik ve programlar organize ediyoruz.

Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12)



Tarihi dokunun içinde yer alan otelimiz, çevresel etkilerimizi azaltmak için sorumlu tüketim ve üretim anlayışını benimsemektedir.



Yerel ve Organik Ürünler:

Misafirlerimize sunduğumuz yiyecek ve içeceklerin büyük bir kısmını, bölgedeki yerel üreticilerden ve organik kaynaklardan temin ediyoruz. Böylece hem yerel ekonomiyi destekliyor hem de daha düşük karbon ayak izi bırakıyoruz.



Enerji Verimliliği:

Enerji kaynaklarının kullanımı konusunda düzenli kontrollerini yaparak, ilgili ölçümler sayesinde enerji tasarrufu konusunda sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişimizi belgeleyen uluslararası geçerliliğe sahip **I-REC (International Renewable Energy Certificate)** sertifikasını almaya hak kazandık.



Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm:

Otelimizde atık azaltma politikaları uyguluyoruz. Misafirlerimize geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmaları konusunda bilgilendirme yapıyoruz ve otel genelinde atık ayrıştırma alanları oluşturduk. Atık bertaraf ve atık su deşarj noktalarımız:

Tehlikesiz atıklar: Fatih Belediyesine

Atık su boşaltım: Yenikapı Atık Su Ön Arıtma Tesisi

Tehlikeli Atıklar: Eroğlu Çevre ve Azimler Metal firmasına

Atık Çıkışları	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Toplam (kg)	39	368	605	752
Tehlikesiz Atık Toplam (kg)	0	6450	216	470

İklim Eylemi (SKA 13)



İklim değışikliğı ile mücadele çevresel sürdürülebilirliğin temel taşlarından biridir. Bu doğrultuda iklim eylemi konusunda şu adımları atıyoruz:



Çevresel Yasal Mevzuatlara Uyum

Faaliyetlerimizle ilgili tüm konularda yasal yükümlölüklerimizi eksiksiz bir şekilde yerine getiriyor, etik kurallara ve ulusal ile uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz.

Çevre İzin Muafiyet Yazısı:



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde, çevreye olumsuz etkisi düşük veya belirli bir kapasitenin altında olan tesislerin faaliyet göstermesine olanak tanıyan yazıdır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Gerekli Değildir Yazısı:



Gerçekleştirdiği faaliyetleri Çevre Etki Değerlendirme yönetmeliğı eklerinde yer almayan, çevreye etkisi çok düşük işletmelere verilen rapor türüne denmektedir.

Atık Beyanı (Tehlikesiz ve Tehlikeli)



İşletmelerin ürettikleri tehlikesiz ve tehlikeli atıkların miktarının kayıt altına alınması, atık yönetim planlamalarının yapılması ve sürdürülebilir atık yönetimi süreçlerinin izlenebilmesi amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığına yapılan beyandır.

Atıksu Görüş Yazısı:



Tesisin atıksu yönetimi açısından değerlendirilmesi ve çevresel etkilerinin incelenmesi amacıyla, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen yazıdır. Tesisin çevreye olası etkilerinin kontrol edilmesine ve su kaynaklarının korunmasına yönelik önemli bir adımdır.

Sıfır Atık Yazısı:



Tesisin Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurduğunu ve etkin şekilde uyguladığını gösteren resmi bir belgedir. Türkiye'de Çevre, Şehircilik ve İklim Değışikliğı Bakanlığı tarafından verilir. Bu belgeyi almak için tesis; Atıkları kaynağında ayrıştırmayı, Geri dönüşüm ve geri kazanımı sağlamayı ve Atık oluşumunu azaltmaya yönelik önlemler alması gerekmektedir.



Karbon Ayak İzinin Azaltılması:

Antik Hotel olarak, çevresel sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve faaliyetlerimizin iklim değişikliği üzerindeki etkilerini azaltmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, karbon ayak izimizi minimize etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kapsamlı bir karbon politikası geliştirdik.

Karbon Emisyonlarının Ölçülmesi ve İzlenmesi

- Faaliyetlerimizden kaynaklı karbon emisyonlarını 2024 itibari ile düzenli olarak ölçmek ve izlemek.
- Karbon ayak izimizi hesaplamak için uluslararası kabul görmüş standartları kullanmak ve sonuçlarımızı kamuoyuyla paylaşmak.

Enerji Verimliliği

- Hizmet süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak için sürekli iyileştirmeler yapmak.
- Enerji tüketimini azaltmak için enerji verimli teknolojiler ve uygulamalar kullanmak.

Atık Yönetimi

- Üretim süreçlerimizde atık oluşumunu minimize etmek.
- Atıkları geri dönüştürmek ve yeniden kullanmak için etkili atık yönetim sistemleri uygulamak

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

- Tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik ve düşük karbon ayak izi konularında taahhütler almak.
- Müşterilerimiz ve toplum ile sürdürülebilirlik ve karbon emisyonları konularında iletişim kurmak ve bilinçlendirmek.

Genel Kaynaklar / 2024	Kapsam	Emisyon (ton CO2e)	Yüzde
Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları	Kapsam 1	6,63	2,61%
İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 2	223,29	87,87%
Taşımadan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3	0,00	0 %
Hammadde Temini, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı	Kapsam 4	24,17	9,52 %
Kuruluşun ürettiği ürünlerin kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	Kapsam 5	0,00	0 %
TOPLAM		254,09	100,00 %



Çevre ve İklim Bilinci Eğitim Programları:

Çalışanlarımıza iklim değişikliği konusunda farkındalık kazandırmak ve günlük iş süreçlerinde daha çevre dostu uygulamalar benimsemelerini sağlamak amacıyla eğitim programları düzenliyoruz. Aynı zamanda, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızı da bu sürece dahil ediyoruz.

Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar (SKA 16)



Otelimiz, etik iş yapma ilkelerine bağlı kalmakta ve tüm paydaşlarımızla adil ve şeffaf ilişkiler geliştirmektedir.



Adil Ticaret Yolsuzlukla Mücadele ve Etik İş Prensipleri:

Tedarik zincirimizde etik iş yapma kurallarını benimseyen yerel tedarikçilerle çalışıyor, yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Aynı zamanda, iş gücüne ve toplumlara adil muamelede bulunmayı garanti altına alan politikalar uyguluyoruz.



Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık:

Hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda tüm faaliyetlerimizde şeffaflık sağlıyor; düzenli olarak geri bildirimleri değerlendirerek hizmet kalitemizi artırıyoruz.



2025 yılı, sürdürülebilir Konaklama ve Turizm sektöründe yeniliklerin ve sorumlu üretim modellerinin daha geniş bir şekilde benimsendiği bir döneme işaret ediyor. Konaklama ve Turizm sektörü, yalnızca tüketici beklentilerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda gezegenimizin geleceğini koruma misyonunu da üstleniyor. Sürdürülebilirlik yolculuğunuza bu yeniliklerden ilham alarak katkı sağlayabilir ve geleceğe daha temiz, daha yeşil bir miras bırakabiliriz!

Sürdürülebilir Konaklama, Yaşanabilir Yarınlar...

www.antikhotel.com

Hazırlayan: @hadicevre